

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Janne Halvorsen, Roar Kjønniksen, Vidar Dahl, Ann Elise Hildebrandt, Tove Berit Berg

Fra NHO Mat og Drikke:

Asle Løvik, Kristin Munkvold, Nikolai Astrup Westlie, Line Solhaug

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes *overstrykes*) i overenskomst for Idun:

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6, 50 til alle med virkning fra 01.05. 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

1. Regulering av minstelønnssatsen

§ 2 (H): Minstelønnssatsen økes til kr. **236,09** pr. time pr. time med virkning fra 01.05. 2026.

2. Fagbrevtillegg

§ 2 (F): Fagbrevtillegget økes med kr. 1,50 fra kr. 15,00 til kr. **16,50** med virkning fra 01.05 2026. Kr. 1, 50 av økningen gis utgående effekt.

3. Ansiennitet

§ 2 (C): 5 års ansiennitetssats økes med kr. 2,50 fra kr. 4, 00 til kr. **6,50** med virkning fra 01.05 2026. Økningen gis utgående effekt.

4. Matpenger

§ 4 Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. **114**.

B. TEKST

§ 2 Lønn

F. Fagbrevtillegg

Arbeidere med fagbrev offentlig godkjent av norske lærermyndigheter/NOKUT det til enhver tid gjeldende statlige organ innenfor overenskomstens virkeområde, gis et tillegg på kr 15,- pr. time, uavhengig av om fagbrevet er relevant for arbeidstakerens arbeidsområde.

Ny § 11

Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Ny § 10 E

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenstepensjon, og bedriften informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 10 E flyttes til § 10 F

§ 11 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra ~~1. mai 2024~~ 1. mai 2026 til ~~30. april 2024~~ 30. april 2028, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2025~~ **1. april 2027**).

C. UTVALGSARBEID

Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansearbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalgsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

D. PROTOKOLLTILFØRSEL

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

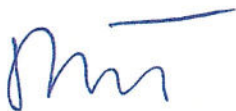
F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 12. juni 2026.

Oslo, 28. mai 2026

NHO Mat og Drikke



Line Solhaug

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund


Ann Elise Hildebrandt

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.

Protokolltilførsel- forskuttering av syke-,pleie- og omsorgspenger

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-,pleie- og omsorgspenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.