

## PROTOKOLL

År 2026, den 29. mai ble det  
avholdt forhandlingsmøte i  
anledning revisjon av  
Overenskomst for mat- og  
drikkevareindustrien

Til stede:

Fra Virke:

Astrid Flesland  
Ane Nore Nyhus  
Torstein Kambestad Goyer

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Jarle Wilhelmsen  
Ingunn Vambeseth

\*\*\*\*\*

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes  
overstrykes) i Overenskomst for mat- og drikkevareindustrien:

### **A. ØKONOMI**

#### **1. Lønnstillegg**

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnsatts.

#### **2. Regulering av minstelønnsatts**

Minstelønnsatts økes til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

#### **3. Fagbrevtillegg/Fagarbeidertillegg**

Fagbrevtillegget økes med kr. 0,50 i del II og del III med virkning fra 1. mai 2026.

Tillegget gis utgående effekt.

#### **4. Ansiennitet**

##### **Del II**

Etter 6 måneder i bransjen økes med kr 0,25.



Etter 3 år i bransjen økes ytterligere med kr 0, 25.

Etter 5 år i bransjen økes ytterligere med kr 1,60.

Tilleggene har utgående effekt og gis med virkning fra 1. mai 2026.

## 5. Matpenger

Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114.

## B. TEKST

### Del II: Overenskomst for mat- og drikkevareindustrien

#### § 3 ~~Seniorpolitikk-Livsfasepolitikk~~

Ny tekst - *Virksomheten skal legge til rette for et inkluderende arbeidsmiljø.*

For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepause, redusert arbeidstid mv mellom den enkelte ansatte og bedriften.

#### § 7. Minstelønnsatsene, individuell lønnsfastsettelse og garantitillegget

2. Fagarbeidere innenfor overenskomstens virkeområde gis et tillegg på kr ~~13,50~~, 14.00 pr time forutsatt at fagbrevet er relevant og godkjent av *det til enhver tid gjeldende statlige organ av norske læremyndigheter/NOKUT*. Fagarbeidere skal i utgangspunktet lønnsmessig sidestilles. Teknisk fagskole skal lønnsmessig sidestilles med fagbrev.

Ny :

#### § 7 nr. 4

*Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.*

Ny:

#### § 21 Forskuttering av ytelser fra folketrygden

*Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.*

*Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.*

*Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 1. april 2027.*

*Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger).*

*Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.*

Etterfølgende bestemmelser forskyves tilsvarende.

#### § 22. Varighet

1) Denne overenskomst gjelder fra den 1. mai 2024~~6~~ og til den 30. april 2026~~8~~ og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 - to - måneders varsel.

2) Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ

LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

3) Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2025/7).

#### **C. PROTOKOLLTILFØRSLER**

NNN og Virke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og omsorgspenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og Virke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

#### **D. D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE**

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet for vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes for oppgjøret er vedtatt.

#### **E. FRAFALL AV KRAV**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 17. juni 2026.

Oslo, 29. mai 2026

Hovedorganisasjonen Virke



Astrid Flesland

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund



Jarle Wilhelmsen

**Ensidig protokolltilførsel fra NNN:**

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

**Ensidig protokolltilførsel fra Virke:**

Virke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.

*JW*