

ORIGINAL

År 2026, den 4. juni ble det
avholdt forhandlingsmøter i
anledning revisjon av
overenskomst nr. 142 for
Melkebearbeidende industri

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Ann Elise Hildebrandt, Line Grønmo Haugland, Jarle Wilhelmsen, Lene Simonsen,
Bjørn Nottveit Larsen, Cato Skar Martinsen og Dan Fredrik Moldstad

Fra NHO Mat og Drikke:

Nikolai Astrup Westlie, Kathrine Lydersen Hollerud, Øyvind Ramm, Hanne Sætherø
og Stian Stapnes Sødal

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Melkebearbeidende industri (nr. 142):

A. ØKONOMI

Alle tillegg gis med virkning fra 1. mai 2026.

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats. Tillegget gis med utgående effekt.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 3: Minstelønnssatsen økes med kr. 10,13 per time til kr. 236,09 pr. time.

3. Ansiennitet

§ 4: Ansiennitetstillegg etter 1. år økes med kr. 2,65. Tillegget gis utgående effekt.

4. Matpenger

§ 6 (6): Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114.

B. TEKST

Ny paragraf:

Forskuttering av ytelseser fra folketrygden

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 1. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i fire måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepengeser).

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepengeser, pleiepengeser og foreldrepenger.

Følgende endring i § 3 (5):

Fagbrev:

Arbeidstaker med relevant fagbrev innenfor overenskomstens virkeområde, offentlig godkjent av norske læremyndigheter/~~NOKUT~~ det til enhver tid gjeldende statlige organ gis et tillegg på kr 15 pr. time i tillegg til sin individuelle lønn.

Følgende tekst erstatter nåværende tekst i § 4A første avsnitt:

Lokale lønnsforhandlinger

En gang hvert avtaleår skal partene på bedriften komme sammen for å foreta en vurdering og eventuell regulering av fortjenestenivået. Tidspunktet avtales lokalt

De lokale parter skal hvert år gjennomføre reelle lønnsforhandlinger, og tidspunktet fastsettes etter nærmere avtale mellom partene.

Den sentrale rammens henvisning til lokale lønnsforhandlinger uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere.

§ 14 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024⁶ til 30. april 2026⁸ og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025⁷).

C. UTVALGSARBEID

1. Utvalgsarbeid – Sammenslåing av overenskomstene 523 og 142

Det nedsettes et utvalg som skal sondere mulighetene for en sammenslåing av overenskomst for Meieriindustrien og overenskomsten for Melkebearbeidende industri.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke.

2. Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansearbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA-bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalgsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

AET

D. PROTOKOLLTILFØRSLER

Bestride sykemelding

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding, skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger:

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til kl. 12.00 den 22. juni 2026.

Oslo, 4. juni 2026

NHO Mat og Drikke

Kathrine Lydersen Hollerud

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund

Ann Elise Hildebrandt

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i dette.

AKH

KH#

