

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-068 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den eine side

og

NHO MAT OG DRIKKE
på den andre sida

vedrørende Tariffrevisjonen 2026 – Overenskomsten for 145 Møller- og
fôrblanderier

Den 17. og 18. august 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo
under leiging av meklar Nils Ole Bay.

Til stades for partane:

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund: Tormod Amundsen, Leif
Magnar Fiskå, Lars Erik Gundersen, Marianne Landsem, Ingunn Vambeseth, Jarle
Wilhelmsen og Anne Berit Aker Hansen.

NHO Mat og Drikke: Caroline Weedon Heide, Nikolai Astrup Westlie, Line
Solhaug, Petter Haas Brubakk, Ingunn Storetvedt Eriksen, Anders Hustveit
Gerhardsen, Silje Sæbø, Tobias Wattne og Kim Malmin.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå NNN, teke imot 27. mai 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 28. mai 2026.
3. Krav frå NNN om at meklinga blir avslutta, datert 12. august 2026.

4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med meklaren sin mellomkomst – ei
forhandlingsløyising. Begge partar kunngjorde at dei tilrådde løyisinga og vil sørgja
for relevant saksgang vidare. Svarfrist vart sett til 11. september 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 00.30


Nils Ole Bay



ORIGINAL

År 2026, den 17. august
ble det gjennomført mekling i anledning
revisjon av Overenskomsten nr. 145 for
Møller og fôrblanderier

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Tormod Amundsen, Norgesmøllene
Leif Magnar Fiskå, Felleskjøpet Rogaland Agder
Lars Erik Gundersen, Felleskjøpet AGRI
Marianne Landsem, Orkla Kornsilos og Mølne
Ingunn Vambeseth, NNN
Jarle Wilhelmsen, NNN
Anne Berit Aker Hansen, NNN

Fra NHO Mat og Drikke:

Silje Sæbø, Norgesmøllene,
Tobias Wattne, Felleskjøpet AGRI,
Kim Malmin, Felleskjøpet Rogaland Agder
Caroline Weedon Heide, NHO Mat og Drikke
Nikolai Astrup Westlie, NHO Mat og Drikke
Line Solhaug, NHO Mat og Drikke
Petter Haas Brubakk, NHO Mat og Drikke
Ingunn Storetvedt Eriksen, NHO Mat og Drikke
Anders Hustveit Gerhardsen, NHO Mat og Drikke

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i 145 Overenskomsten for Møller og fôrblanderier.

Enighetsprotokoll av 17. august 2026

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 4 A Gruppe I: Minstelønnssatsen økes med kr 10,13 til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 4 Lønnsbestemmelser

B: Ansiennitetstillegg etter 5 år i bransjen økes med kr 2,00 til kr 8,90 pr. time med virkning fra 1. mai 2026. Tillegget gis utgående effekt.

4. Fagbrev

§ 4 A. Fagbrevtillegget økes med kr. 3,00 fra kr. 13,00 til kr. 16,00 med virkning fra 1. mai 2026.

5. Matpenger

§ 7: Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-.

6. Smussig arbeid

§ 8: Ved utførelse av smussig arbeid økes tillegget med kr 2,00 til kr 15,00 pr time.

B. TEKST

§ 4 Lønnsbestemmelser

A. Fagbrevtillegg

Arbeidstakere med fagbrev, offentlig godkjent ~~av norske læremyndigheter/NOKUT~~ av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, innenfor bedriftens naturlige virksomhetsområde, gis et tillegg på kr. 16,00 pr. time i tillegg til bedriftens ordinære lønn i gruppe I, II og III.

§ 12 Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Dagens § 12 i overenskomsten om likebehandling ved forskuttering av sykepenger erstattes med:

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01. april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger)

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Ny § 4 F

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenstepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 16 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2024-2026~~ til 30. april ~~2026~~ 2028 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 2027).

C. UTVALGSARBEID

Kompetanseutvalg

Det nedsettes et overordnet utvalg for samtlige overenskomster hvor NNN og NHO Mat og Drikke er parter. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene om kompetanse i samtlige overenskomster. Utvalget skal ta utgangspunkt i det pågående overordnede kompetansesarbeidet, etablert mellom NNN og NHO Mat og Drikke etter hovedoppgjøret 2024. Utvalget skal videre se hen til de foreliggende og omforente protokoller mellom partene, kravoversikter med henvisninger til kompetanse og de kommentarer og samtaler som har funnet sted om dette i årets forhandlinger. Partene skal også vurdere å involvere IA bransjeprogrammet i det videre kompetanseutvalsarbeidet.

Utvalget skal bestå av representanter fra hver av partene, med representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. september 2026 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen henholdsvis 1. februar 2027, 1. juni 2027 og 1. oktober 2027 for forhandlingsutvalgene. Utvalsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2027, og det skal innen dette tidspunktet leveres et utkast til en revidert kompetansebestemmelse og en plan for et evt. videre arbeid/prosjekt.

D. PROTOKOLLTILFØRSLER

Bestride sykemelding

NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Forskuttering av ytelser fra folketrygden

Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttre sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og NHO Mat og Drikke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

F. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter, og svarfrist er satt til den 11. september 2026.

Oslo, 17. august 2026

NHO Mat og Drikke

Caroline Weedon Heide

**Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund**

Ingunn Vambeseth

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte:

NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO Mat og Drikke:

NHO Mat og Drikke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.

Handwritten signature and a checkmark.